ಕೌಶಲಗಳಲ್ಲಿ ಯುವಜನರು ಹಿಂದೆ; 2047ರ ಗುರಿ ಸಾಧನೆಗೆ ತೊಡಕು: ನೀತಿ ಆಯೋಗದ ವರದಿ

ದೇಶದಲ್ಲಿ ಯುವಜನ ಪಡೆಯುವ ಶಿಕ್ಷಣ, ಅವರು ಹೊಂದಿರುವ ಕೌಶಲಗಳು ಹಾಗೂ ಉದ್ಯೋಗ ಮಾರುಕಟ್ಟೆಯ ನಡುವೆ ತೀವ್ರ ಅಂತರವಿದೆ ಎಂದು ನೀತಿ ಆಯೋಗದ ವರದಿ ಹೇಳಿದೆ. ಶೇ 8.25ರಷ್ಟು ಯುವಜನ ಮಾತ್ರ ತಮ್ಮ ಶೈಕ್ಷಣಿಕ ಅರ್ಹತೆಗೆ ತಕ್ಕಂತಹ ಉದ್ಯೋಗ ಪಡೆಯುತ್ತಿದ್ದಾರೆ. ಕೌಶಲಗಳ ಕೊರತೆಯಿಂದಾಗಿ ಪದವೀಧರರಿಗೆ ಸೂಕ್ತ ಉದ್ಯೋಗ ಸಿಗುತ್ತಿಲ್ಲ. ದೇಶದ 79.6 ಕೋಟಿ (ಶೇ 54.9) ಮಂದಿ ಕಾರ್ಮಿಕ ಬಲದಿಂದ ಹೊರಗುಳಿದಿದ್ದಾರೆ. 2047ರ ಹೊತ್ತಿಗೆ ದೇಶವು 'ವಿಕಸಿತ ಭಾರತ' ಆಗಬೇಕಾದರೆ ಕೌಶಲ ತರಬೇತಿ ವ್ಯವಸ್ಥೆ ಬದಲಾಗಬೇಕು ಎಂದು ವರದಿ ಪ್ರತಿಪಾದಿಸಿದೆ.

ಕೌಶಲ ಕೊರತೆ: ವಿಕಸಿತ ಭಾರತಕ್ಕೆ ಅಡ್ಡಿ

ಪ್ರಜಾವಾಣಿ ವಾರ್ತೆ

ವಿಕಸಿತ ಭಾರತದ ಗುರಿಯನ್ನು 2047ರ ಹೊತ್ತಿಗೆ ಸಾಧಿಸಬೇಕು ಎನ್ನುವುದು ಕೇಂದ್ರ ಸರ್ಕಾರದ ಗುರಿ. ಈ ದಿಸೆಯಲ್ಲಿ ಸಾಗಲು ಬೆಳವಣಿಗೆ, ಉತ್ಪಾದಕತೆ ಮತ್ತು ಅವಕಾಶಗಳ ನಿರಂತರತೆಯನ್ನು ಕಾಯ್ದುಕೊಳ್ಳುವುದು ಅಗತ್ಯ. ಅದರಲ್ಲಿ ದೇಶದ ಕಾರ್ಮಿಕ ಬಲ ಮತ್ತು ಅವರ ಕೌಶಲಗಳ ಗುಣಮಟ್ಟವು ಪ್ರಮುಖ ಪಾತ್ರ ವಹಿಸುತ್ತವೆ. ಆದರೆ, ಶಿಕ್ಷಣ ಮತ್ತು ಉದ್ಯೋಗ ವಲಯಗಳ ನಡುವೆ ಗಮನಾರ್ಹ ಅಂತರವಿದ್ದು, ಕಲಿಕೆಯು ಉದ್ಯೋಗವಾಗಿ ಬದಲಾಗುತ್ತಿಲ್ಲ ಎಂದು ನೀತಿ ಆಯೋಗದ 'ರೀಇಮ್ಯಾಜಿನಿಂಗ್ ಸ್ಕಿಲಿಂಗ್ ಫಾರ್ ವಿಕಸಿತ್ ಭಾರತ್@2047' ವರದಿ ಹೇಳಿದೆ. 78ನೇ ರಾಷ್ಟ್ರೀಯ ಮಾದರಿ ಸಮೀಕ್ಷೆ ದತ್ತಾಂಶ ಮತ್ತು ಇತರ ಅಂಕಿ ಅಂಶಗಳನ್ನು ಆಧರಿಸಿ ಈ ವರದಿಯನ್ನು ಸಿದ್ಧಪಡಿಸಲಾಗಿದೆ.

ನೀತಿ ಆಯೋಗ

ಉದ್ಯೋಗ ಪಡೆಯಲು ಯುವಕರಿಗೆ ಕೌಶಲವೇ ಪ್ರಮುಖ ಅರ್ಹತೆಯಾಗಿದ್ದು, 2014–15ರಿಂದ 7.67 ಕೋಟಿ ಮಂದಿಗೆ ಕೌಶಲಾಭಿವೃದ್ಧಿ ತರಬೇತಿ ನೀಡಲಾಗಿದೆ. ಕೇಂದ್ರವು 2025–26ರ ಬಜೆಟ್‌ನಲ್ಲಿ ಅದಕ್ಕಾಗಿ ₹34 ಸಾವಿರ ಕೋಟಿಯನ್ನು ಮೀಸಲಿಟ್ಟಿದೆ. ಆದರೂ, ಸರ್ಕಾರದ ಈ ಪ್ರಯತ್ನಗಳ ಫಲಿತಾಂಶವು ಏಕರೂಪಿಯಾಗಿಲ್ಲ. ಅಪೇಕ್ಷಿತ ಫಲಿತಾಂಶ ಸಿಗಲು, ಶಿಕ್ಷಣ ಮತ್ತು ಕೌಶಲ ಹಾಗೂ ಉದ್ಯೋಗದ ನಡುವಿನ ಅಂತರ ಕಡಿಮೆ ಮಾಡಲು ಸರ್ಕಾರದ ಯೋಜನೆ ಜಾರಿ ಮತ್ತು ಕೌಶಲ ತರಬೇತಿಯ ದಿಕ್ಕು ಬದಲಾಗಬೇಕಿದೆ ಎಂದು ವರದಿ ಅಭಿಪ್ರಾಯಪಟ್ಟಿದೆ.

ಅರ್ಹತೆಗೆ ತಕ್ಕ ಕೆಲಸ ಇಲ್ಲ: ಔಪಚಾರಿಕ ಶಿಕ್ಷಣ ಮತ್ತು ಉದ್ಯೋಗದ ನಡುವೆ ಭಾರಿ ಅಂತರವಿದ್ದು, ಕೇವಲ ಶೇ 8.25ರಷ್ಟು ಪದವೀಧರರು ತಮ್ಮ ಅರ್ಹತೆಗೆ ತಕ್ಕಂತಹ ಉದ್ಯೋಗಗಳನ್ನು ಪಡೆದಿದ್ದಾರೆ. ಔಪಚಾರಿಕ ಶಿಕ್ಷಣದಲ್ಲಿ ಪ್ರಾಯೋಗಿಕತೆಗೆ ಕಡಿಮೆ ಆದ್ಯತೆ ಇರುವುದು ಮತ್ತು ಉದ್ಯೋಗ ವಲಯದ ಬೇಡಿಕೆಗೆ ತಕ್ಕಂತೆ ಇಲ್ಲದಿರುವುದು ಪದವೀಧರರ ಉದ್ಯೋಗದ ಸಾಧ್ಯತೆಗಳನ್ನು ಕ್ಷೀಣಗೊಳಿಸುತ್ತಿವೆ ಎಂದು ವರದಿ ಉಲ್ಲೇಖಿಸಿದೆ.

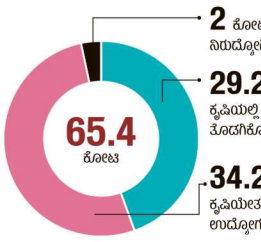
ಅದು ಯಾವುದೇ ವರ್ಗ, ಲಿಂಗ, ಪ್ರದೇಶ, ಹಿನ್ನೆಲೆಗೆ ಸೇರಿದ್ದರೂ ಕೌಶಲದ ಕೊರತೆಗೆ ಐದು ಪ್ರಮುಖ ಕಾರಣಗಳನ್ನು ವರದಿ ಗುರುತಿಸಿದೆ. ಅವುಗಳೆಂದರೆ: 1. ಕೌಶಲಗಳ ಕುರಿತ ಮಾಹಿತಿಯ ಕೊರತೆ ಮತ್ತು ಅದರ ಬಗ್ಗೆ ಸಮಾಜದಲ್ಲಿರುವ ನಂಬಿಕೆಗಳು. 2. ಕೌಶಲ ಕಲಿಕೆಯ ಆಸಕ್ತಿ ಇದ್ದರೂ ತರಬೇತಿಯ ಅಲಭ್ಯತೆ. 3. ಆರ್ಥಿಕ ಸಮಸ್ಯೆ. 4. ಶಾಲೆ-ಕಾಲೇಜುಗಳು ಮತ್ತು ಕೌಶಲ ತರಬೇತಿ ಕೇಂದ್ರಗಳಲ್ಲಿನ ಕಲಿಕಾ ಮಾದರಿಯು ಉದ್ಯೋಗ ವಲಯದ ಬೇಡಿಕೆಗಳಿಗೆ ತಕ್ಕಂತೆ ಇಲ್ಲದಿರುವುದು. 5. ಕೌಶಲ ತರಬೇತಿ ಯೋಜನೆಗಳನ್ನು ರೂಪಿಸುವುದರಲ್ಲಿ, ಅವುಗಳಿಗೆ ಹಣಕಾಸು ಒದಗಿಸುವಲ್ಲಿ ಮತ್ತು ಕಾರ್ಯರೂಪಕ್ಕೆ ತರುವಲ್ಲಿ ಕೇಂದ್ರ ಮತ್ತು ರಾಜ್ಯಗಳ ನಡುವಿನ ಸಮನ್ವಯದ ಕೊರತೆ ಮತ್ತು ಅಂತರ.

ವೃತ್ತಿಪರ ಕೌಶಲ ಕಲಿಕೆ ಮತ್ತು ಪರ್ಯಾಯ ಶಿಕ್ಷಣದ ಬಗ್ಗೆ ದೇಶದಲ್ಲಿ ಒಂದು ರೀತಿಯ ಸಾಮಾಜಿಕ ತಾರತಮ್ಯದ ಭಾವನೆ ಇದೆ. ಅದು ಕೈಗಾರಿಕಾ ತರಬೇತಿ (ಐಟಿಐ), ಡಿಪ್ಲೊಮಾದಂಥ ಕೋರ್ಸ್‌ಗಳನ್ನು ಮಾಡಲು ಯುವಕರು ಹಿಂದೆಬಿದ್ದಿರುವಂತೆ ಮಾಡುತ್ತಿದೆ. ಅನೇಕ ಪೋಷಕರು, ವಿದ್ಯಾರ್ಥಿಗಳು ಅವುಗಳನ್ನು ಕಡಿಮೆ ಗೌರವದ (ಎರಡನೇ ಹಂತದ) ಜೀವನ ಮಾರ್ಗ ಎಂದು ಪರಿಗಣಿಸಿದ್ದಾರೆ ಎಂದು ವರದಿ ಹೇಳಿದೆ.

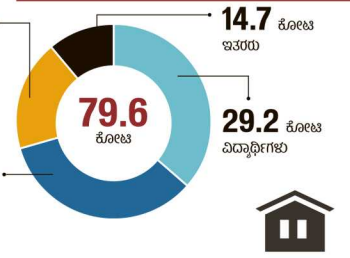
ಪದವಿಗಳನ್ನು ಪಡೆದವರು ಹೆಚ್ಚಾಗಿದ್ದರೂ, ಅವರಲ್ಲಿ ಉದ್ಯೋಗ ವಲಯಕ್ಕೆ ಬೇಕಾದ ಕೌಶಲಗಳು ಇರುವವರ ಪ್ರಮಾಣ ಕಡಿಮೆ. ಶಿಕ್ಷಿತರ ನಡುವಿನ ನಿರುದ್ಯೋಗವು ದೇಶದಲ್ಲಿ ಹೆಚ್ಚಾಗಿದೆ. ಸಮಗ್ರವಾಗಿ ನೋಡಿದರೆ ಶೇ 13ರಷ್ಟು ನಿರುದ್ಯೋಗಿಗಳಾಗಿದ್ದರೆ, ಮಹಿಳಾ ಪದವೀಧರರಲ್ಲಿ ಈ ಪ್ರಮಾಣವು ಶೇ 20.4ರಷ್ಟಿದೆ. ಇದು ರಾಷ್ಟ್ರೀಯ ನಿರುದ್ಯೋಗದ ಸರಾಸರಿ ಪ್ರಮಾಣಕ್ಕಿಂತ (ಶೇ 3.2) ಹೆಚ್ಚು.

ಕೌಶಲ ಮತ್ತು ಉದ್ಯೋಗಕ್ಕೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ದೇಶದ ಈ ಸ್ಥಿತಿ ಬದಲಾಗಲು ಹಲವು ಕ್ರಮಗಳನ್ನು ಕೈಗೊಳ್ಳಬೇಕು ಎಂದು ವರದಿ ಶಿಫಾರಸು ಮಾಡಿದೆ.

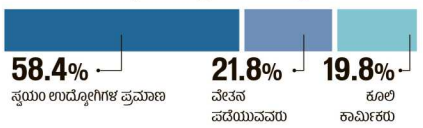
ದೇಶದ ಕಾರ್ಮಿಕ ಬಲ



ಕಾರ್ಮಿಕ ಬಲದಿಂದ ಹೊರಗಿರುವವರು

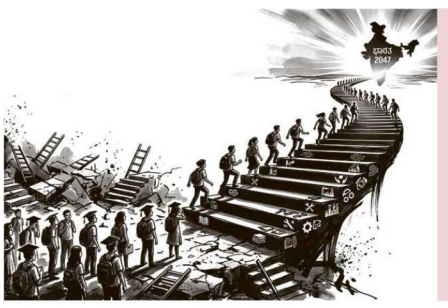


ಕಾರ್ಮಿಕ ಬಲದಲ್ಲಿ ಯಾರ ಪ್ರಮಾಣ ಎಷ್ಟು?



ವಿದ್ಯಾರ್ಥಿಗಳು ಎಷ್ಟೆಷ್ಟು? (ಕೋಟಿಗಳಲ್ಲಿ)





ವರದಿಯಲ್ಲಿರುವುದೇನು?

- 2021–24ರ ಅಂಕಿ ಅಂಶಗಳ ಪ್ರಕಾರ, 15ರಿಂದ 29 ವರ್ಷದೊಳಗಿನ 8.7 ಕೋಟಿ ಯುವ ಜನರು ಶಿಕ್ಷಣ, ಉದ್ಯೋಗ, ತರಬೇತಿ ಇಲ್ಲದವರ (ಎನ್‌ಇಇಟಿ) ವಿಭಾಗದಲ್ಲಿದ್ದಾರೆ
- ಉನ್ನತ ಶಿಕ್ಷಣದಲ್ಲಿ ತೊಡಗಿರುವ 4.4 ಕೋಟಿ ವಿದ್ಯಾರ್ಥಿಗಳು ಪದವಿ ಅಥವಾ ಡಿಪ್ಲೊಮಾ ಹಾಗೂ ಐಟಿಐ ಮಾಡುತ್ತಿದ್ದಾರೆ
- 27 ಕೋಟಿ ಮಂದಿ ಜನರು ಯಾವುದೇ ಸಾಮಾಜಿಕ ಭದ್ರತಾ ಯೋಜನೆಗಳ ಸವಲತ್ತು ಇಲ್ಲದೇ ದುಡಿಯುತ್ತಿದ್ದಾರೆ
- ಉದ್ಯೋಗದಲ್ಲಿರುವವರ ಪೈಕಿ ಏಳು ಕೋಟಿ ಮಂದಿಗೆ ಕನಿಷ್ಠ ಒಂದು ಸಾಮಾಜಿಕ ಭದ್ರತಾ ಯೋಜನೆಯ ಸೌಲಭ್ಯ ಸಿಗುತ್ತಿದೆ
- 2025ರ ಡಿಸೆಂಬರ್ ಅಂಕಿ ಅಂಶಗಳ ಪ್ರಕಾರ, ಸಮಗ್ರ ಶಿಕ್ಷಣ ಯೋಜನೆ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ 25,140 ಶಾಲೆಗಳಲ್ಲಿ ಕೌಶಲ ಶಿಕ್ಷಣ ಕಾರ್ಯಕ್ರಮಗಳನ್ನು ಜಾರಿಗೊಳಿಸಲಾಗಿದೆ. 35.5 ಲಕ್ಷ ಮಕ್ಕಳು ಈ ಶಾಲೆಗಳಲ್ಲಿ ಶಿಕ್ಷಣ ಪಡೆಯುತ್ತಿದ್ದಾರೆ
- ಯುವಜನರಿಗೆ ಯಾವ ಕೌಶಲದ ಕೋರ್ಸ್ ಕಲಿತರೆ ಒಳ್ಳೆಯದು ಎಂಬುದರ ಬಗ್ಗೆ ಜಾಗೃತಿ ಇಲ್ಲ. ಶೇ 47ರಷ್ಟು ಮಹಿಳೆಯರು ಶೇ 43ರಷ್ಟು ಎನ್‌ಇಇಟಿ ಯುವಜನರು, ಶೇ 36ರಷ್ಟು ಉನ್ನತ ಶಿಕ್ಷಣ ವಿದ್ಯಾರ್ಥಿಗಳು, ಶೇ 52ರಷ್ಟು ಔಪಚಾರಿಕ ಉದ್ಯೋಗದಲ್ಲಿರುವವರು ಮತ್ತು ಶೇ 55ರಷ್ಟು ಅನೌಪಚಾರಿಕ ಉದ್ಯೋಗಿಗಳು ಈ ಅಭಿಪ್ರಾಯವನ್ನು ವ್ಯಕ್ತಪಡಿಸಿದ್ದಾರೆ. ಕೌಶಲ ತರಬೇತಿ ಪಡೆಯದಿರಲು ಇರುವ ಪ್ರಮುಖ ಮೂರು ಕಾರಣಗಳಲ್ಲಿ ಜಾಗೃತಿಯ ಕೊರತೆಯೂ ಒಂದು

ಶೇ 3ರಷ್ಟು ಮಹಿಳೆಯರಿಗೆ ಮಾತ್ರ ಉದ್ಯೋಗ



ವಿಕಸಿತ ಭಾರತದ ಗುರಿ ಸಾಧನೆಯ ದಿಸೆಯಲ್ಲಿ ಮಹಿಳೆಯರ ಉದ್ಯೋಗ ಸ್ಥಿತಿಗತಿಯೇ ದೊಡ್ಡ ಸವಾಲಾಗಿದೆ. ಔಪಚಾರಿಕ ವಲಯದಲ್ಲಿ ಶೇ 3ರಷ್ಟು ಮಹಿಳೆಯರು ಮಾತ್ರವೇ ಉದ್ಯೋಗ ಹೊಂದಿದ್ದಾರೆ. ಶೇ 71ರಷ್ಟು ಮಂದಿ ಅನೌಪಚಾರಿಕ ವಲಯದಲ್ಲಿ ತೊಡಗಿದ್ದಾರೆ ಇಲ್ಲವೇ ಎನ್‌ಇಇಟಿ ಗುಂಪಿಗೆ ಸೇರಿದ್ದಾರೆ.

ವ್ಯವಸ್ಥೆಯಲ್ಲಿನ ಕೆಲವು ತೊಡಕುಗಳಿಂದ ಹಿಂದುಳಿದ ಜನವರ್ಗಗಳು ಮತ್ತು ಮಹಿಳೆಯರು ಆರ್ಥಿಕ ಪ್ರಗತಿಯಲ್ಲಿ ಪಾಲ್ಗೊಳ್ಳಲು ಸಾಧ್ಯವಾಗಿಲ್ಲ. ಕೌಶಲಗಳ ತರಬೇತಿ ಪಡೆದರೂ, ಉದ್ಯೋಗ ಮಾಡಲು ಮತ್ತು ಘನತೆಯಿಂದ ಬದುಕಲು ಅವರಿಗೆ ಸಾಧ್ಯವಾಗದಂಥ ಸ್ಥಿತಿ ಇದೆ. ಅದರಿಂದಾಗಿ ಅವರ ಕೌಶಲವು ಆರ್ಥಿಕ ಪಾಲ್ಗೊಳ್ಳುವಿಕೆಯಾಗಿ ಬದಲಾಗಲು ಸಾಧ್ಯವಾಗುತ್ತಿಲ್ಲ ಎಂದು ವರದಿ ತಿಳಿಸಿದೆ.

ಕೌಶಲ ಇದ್ದರೆ ವೇತನ ಹೆಚ್ಚು

ಉನ್ನತ ಶಿಕ್ಷಣ ಸಮೀಕ್ಷೆಯೊಂದರ ಅಂಕಿ ಅಂಶಗಳ ಪ್ರಕಾರ, ಬಿಎ, ಬಿಎಸ್‌ಸಿ, ಬಿಕಾಂನಂತಹ ಸಾಮಾನ್ಯ ಪದವಿ ಕೋರ್ಸ್‌ಗಳನ್ನು ಮಾಡಿರುವ ಪದವೀಧರರ ಆರಂಭಿಕ ವೇತನ ತಿಂಗಳಿಗೆ ₹22 ಸಾವಿರ ಇದ್ದರೆ, ಕೌಶಲಯುಕ್ತ ಸಾಮಾನ್ಯ ಪದವಿ ಕೋರ್ಸ್ ಮಾಡಿದವರ ಆರಂಭಿಕ ವೇತನ ₹29 ಸಾವಿರ. ಇಬ್ಬರ ವೇತನದ ವಾರ್ಷಿಕ ಬೆಳವಣಿಗೆ ದರ ಶೇ 3.2ರಷ್ಟು ಆಗಿದ್ದರೂ, ಕೌಶಲ ಹೊಂದಿದ ಉದ್ಯೋಗಿಗಳ ಸಂಬಳ ಆರಂಭದಿಂದಲೇ ಜಾಸ್ತಿ ಇರುವುದರಿಂದ ದೀರ್ಘ ಅವಧಿಯಲ್ಲಿ ಇಬ್ಬರೂ ಸಂಪಾದನೆಯ ಮೊತ್ತದಲ್ಲಿ ಭಾರಿ ವ್ಯತ್ಯಾಸ ಇರುತ್ತದೆ. ಆದರೆ, ಈ ಲೆಕ್ಕಾಚಾರದ ಮಾಹಿತಿಯು ಉನ್ನತ ಶಿಕ್ಷಣ ಪಡೆದವರಿಗೆ ತಲುಪುವುದೇ ಇಲ್ಲ ಎಂದು ವರದಿ ಹೇಳಿದೆ.

ಶಿಫಾರಸುಗಳೇನು?

ದೇಶದ ಯುವಜನರಿಗೆ ಕೌಶಲವನ್ನು ಹೆಚ್ಚಿಸಲು ಜಾರಿಗೆ ತರಬೇಕಾದ ಪ್ರಮುಖ ಐದು ಸುಧಾರಣೆಗಳು (ಕೋರ್ ರಿಫಾರ್ಮ್ಸ್) ಮತ್ತು ಅವುಗಳನ್ನು ಖಾತ್ರಿಪಡಿಸುವುದಕ್ಕಾಗಿ ನಾಲ್ಕು ಕ್ರಮಗಳನ್ನು ಅನುಷ್ಠಾನಗೊಳಿಸಲು ಆಯೋಗ ಶಿಫಾರಸು ಮಾಡಿದೆ.

1. ಶಾಲಾ ಹಂತದಿಂದ, ಆರನೇ ತರಗತಿಯಿಂದಲೇ ಮಕ್ಕಳಿಗೆ ಕೌಶಲ ಶಿಕ್ಷಣ ನೀಡುವುದು. 9ನೇ ತರಗತಿಯ ನಂತರ ವಿದ್ಯಾರ್ಥಿಗಳಿಗೆ ನಿರ್ದಿಷ್ಟ ವ್ಯಾಪಾರಗಳನ್ನು ಕೇಂದ್ರೀಕರಿಸಿ ವೃತ್ತಿಪರ ಕೌಶಲದ ಮಾರ್ಗಗಳನ್ನು (ಕೌಶಲ್ ಟ್ರ್ಯಾಕ್) ತಿಳಿಸುವುದು
2. ತಾಂತ್ರಿಕ ಮತ್ತು ಉನ್ನತ ಶಿಕ್ಷಣದಲ್ಲಿ ಸರ್ಕಾರಿ ಖಾಸಗಿ ಸಹಭಾಗಿತ್ವ (ಪಿಪಿಪಿ)/ ಖಾಸಗಿ ವಲಯಗಳ ತೊಡಗಿಕೊಳ್ಳುವಿಕೆ (ಪಿಎಸ್‌ಇ) ಮಾದರಿಗಳ ಅನುಷ್ಠಾನ
3. ಫಲಿತಾಂಶ ಆಧಾರಿತ ಮತ್ತು ಉದ್ದಿಮೆ ಬೆಂಬಲಿತ ಕೋರ್ಸ್‌ಗಳನ್ನು ಆರಂಭಿಸುವುದು
4. ಎಲ್ಲರಿಗೂ ಕಲಿಕಾ ತರಬೇತಿ (ಅಪ್ರೆಂಟಿಶಿಪ್) ನೀಡುವುದು
5. ಯುವಜನರಿಗೆ ಸೂಕ್ತ ಮಾರ್ಗದರ್ಶನ ಹಾಗೂ ಕೌಶಲಗಳು ಮತ್ತು ಅದರಿಂದ ಆಗುವ ಪ್ರಯೋಜನಗಳ ಬಗ್ಗೆ ಶಿಕ್ಷಣ ನೀಡುವುದು
6. ಡಿಜಿಟಲ್ ಕೌಶಲ ಪಾಸ್‌ಪೋರ್ಟ್ ವ್ಯವಸ್ಥೆ– ಈಗಿರುವ 'ಆಪಾರ್' (ಸ್ಯಯಂಪ್ರೇರಿತ ಶಾಶ್ವತ ಶೈಕ್ಷಣಿಕ ಖಾತೆ ನೋಂದಣಿ) ಐಡಿಯನ್ನು ಬಳಸಿಕೊಂಡು ವಿದ್ಯಾರ್ಥಿ/ವೃತ್ತಿಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ವಿವರಗಳು, ಹೊಂದಿರುವ ಕೌಶಲಗಳು, ಉದ್ಯೋಗ ಅನುಭವ.. ಇತ್ಯಾದಿ ಮಾಹಿತಿಗಳನ್ನು ಹೊಂದಿರುವ ವ್ಯವಸ್ಥೆ ರೂಪಿಸುವುದು
7. ಫಲಿತಾಂಶ ಆಧಾರಿತ ಅನುದಾನ ಯೋಜನೆ ರೂಪಿಸಿ, ಅದರ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ದೇಶದ ಕೌಶಲ ವ್ಯವಸ್ಥೆಗೆ ಉತ್ತೇಜನ ನೀಡಲು ಅಗತ್ಯವಿರುವಷ್ಟು ಅನುದಾನ ನೀಡುವುದು. ಗುರಿಗಳನ್ನು ನಿಗದಿಪಡಿಸುವುದು
8. ರಾಷ್ಟ್ರೀಯ ಜ್ಞಾನ ಚೌಕಟ್ಟನ್ನು (ನ್ಯಾಷನಲ್ ಕ್ರೆಡಿಟ್ ಫ್ರೇಮ್‌ವರ್ಕ್) ಕಾರ್ಯರೂಪಕ್ಕೆ ತರುವುದು– ವೃತ್ತಿಪರ ತರಬೇತಿ, ಶೈಕ್ಷಣಿಕ ಕೋರ್ಸ್‌ಗಳು ಮತ್ತು ಉದ್ಯೋಗ ಸ್ಥಳದಲ್ಲಿಗಳಿಸಿರುವ ಜ್ಞಾನವನ್ನು ಪರಸ್ಪರ ಹೋಲಿಸಬಹುದಾದ ರೀತಿಯಲ್ಲಿ ದಾಖಲೀಕರಣ ಮಾಡುವ. ಮೌಲ್ಯಮಾಪನ ಮಾಡಲು ಅವಕಾಶ ಕಲ್ಪಿಸುವುದಕ್ಕಾಗಿ ಕೌಶಲ ಅಭಿವೃದ್ಧಿ ಉದ್ದಮಶೀಲತೆ ಸಚಿವಾಲಯದ ಅಡಿಯಲ್ಲಿರೂಪಿಸಿರುವ ರಾಷ್ಟ್ರೀಯ ಜ್ಞಾನ ಚೌಕಟ್ಟನ್ನು ಕಾರ್ಯರೂಪಕ್ಕೆ ಇಳಿಸುವುದು
9. ಕೌಶಲ ಮೊದಲು ನೀತಿ ಮತ್ತು ಅದಕ್ಕೆ ಪೂರಕವಾದ ಮೂಲಸೌಕರ್ಯಗಳನ್ನು ಅಭಿವೃದ್ಧಿಪಡಿಸುವುದು

ಸಚೇತನ

ಭೈರವಿ ಬ್ರಾಹ್ಮಣಿಯು ದಕ್ಷಿಣೇಶ್ವರಕ್ಕೆ ಬಂದು ಪರಮಹಂಸರನ್ನು ಭೇಟಿಯಾದಳು. ಆಕೆ ಅತ್ಯಂತ ಎತ್ತರದ ತಾಂತ್ರಿಕ ಸಾಧನೆಯನ್ನು ಮಾಡಿದ್ದ ಹೆಣ್ಣುಮಗಳಾಗಿದ್ದಳು. ಪರಮಹಂಸರು ಸುತ್ತಲಿದ್ದವರೆಲ್ಲ ಆಕೆಗೆ ಗೌರವವನ್ನು ಕೊಡುತ್ತಿದ್ದರು. ಅತ್ಯಂತ ಗಂಭೀರ ಹಾಗೂ ಆಳವಾದ ಜ್ಞಾನಿತಜ್ಞತೆಯನ್ನು ಹೊಂದಿದ್ದ ಆಕೆಯನ್ನು ಎಲ್ಲರೂ ಪ್ರೀತ್ಯಾದರಗಳಿಂದ ನೋಡುತ್ತಿದ್ದರು. ಆಕೆಗೂ ಪರಮಹಂಸರಲ್ಲಿ ಅತ್ಯಂತ ವಾತ್ಸಲ್ಯ ಭಾವವಿತ್ತು.

ಎಲ್ಲವನ್ನೂ ಅರ್ಥ ಮಾಡಿಕೊಳ್ಳುವ ಮನಸ್ಸುಗಳ ಮಧ್ಯೆಯೇ ಕುಚೋದ್ಯವನ್ನು ಮಾಡುವ ಮನಸ್ಸುಗಳೂ ಎಲ್ಲ ಕಾಲಕ್ಕೂ ಇದ್ದೇ ಇವೆ. ಪ್ರತಿನಿತ್ಯವೂ ಭೈರವಿ ತನ್ನ ಸಾಧನೆಗಾಗಿ ಗುಪ್ತ ಜಾಗಕ್ಕೆ ಹೋಗಿ ನಂತರ ಕಾಳಿಯ ಮಂದಿರಕ್ಕೆ ಬಂದು ಆಕೆಯ ದರ್ಶನ ಮಾಡಿಕೊಂಡು ಹೋಗುತ್ತಿದ್ದಳು. ಒಬ್ಬ ವ್ಯಕ್ತಿಗೆ ಈಕೆಯ ಬಗ್ಗೆ ವಿಪರೀತ ಕುತೂಹಲ. ತಂತ್ರ ಸಾಧನೆ ಮಾಡುವವರು ದೈಹಿಕ ಕಾಮದಲ್ಲಿ ಇರುತ್ತಾರೆ. ಈಕೆಗೂ ಯಾರೋ ಹೀಗೇ ಸಂಗತಿ ಇರಬೇಕು. ಅದಕ್ಕೇ ಈಕೆ ರಾತ್ರಿಗಳಲ್ಲಿ ಅವನನ್ನು ಭೇಟಿ ಮಾಡಲು ಹೋಗುತ್ತಿರಬೇಕು ಎಂದು ನಿರ್ಧರಿಸಿ, ಆತ ಮನುಷ್ಯ ಘನತೆಯನ್ನು ಮರೆತು ಆಕೆಯನ್ನು ಕುಚೋದ್ಯ ಮಾಡಬೇಕೆಂಬ ತೀರ್ಮಾನಕ್ಕೆ ಬರುತ್ತಾನೆ.

ಎಂದಿನಂತೆ ಬೆಳಗ್ಗೆ ಭೈರವಿಯು ಕಾಳಿ ಮಂದಿರಕ್ಕೆ



ನುಡಿ ಬೆಳಗು

ಪಿ. ಚಂದ್ರಿಕಾ

ಬರುವಾಗ, ಆತ ಆಕೆಗೆ ಅಡ್ಡಲಾಗಿ ನಿಂತು 'ಭೈರವಿ, ನಿನ್ನ ಭೈರವ ಯಾರು' ಎಂದು ಪ್ರಶ್ನಿಸಿಬಿಡುತ್ತಾನೆ. ಅವನ ಕುಚೋದ್ಯವನ್ನು ಅರ್ಥ ಮಾಡಿಕೊಂಡ ಭೈರವಿ ಬ್ರಾಹ್ಮಣಿ ದೀರ್ಘವಾಗಿ ನಿಟ್ಟುಸಿರು ತೆಗೆದುಕೊಂಡು ಕಾಳಿಯ ಕಡೆಗೆ ನೋಡುತ್ತಾಳೆ. ಶಿವನನ್ನು ತನ್ನ ಪದತಲಕ್ಕೆ ಹಾಕಿಕೊಂಡು ನಿಂತಿರುವ ಆ ಶಕ್ತಿ ಸ್ವರೂಪಿಯನ್ನು ಮನಸ್ಸಿನಲ್ಲಿ ನೆಲೆ ನಿಲ್ಲಿಸಿಕೊಳ್ಳುತ್ತಾಳೆ. ಅವಳಲ್ಲಿನ ದಿವ್ಯತ್ವ ಮತ್ತಷ್ಟು ಪ್ರಜ್ವಲಿಸುತ್ತದೆ. ಹಸನ್ಮುಖಳಾಗಿ ತಾಯಿ ಪದತಲದಲ್ಲಿರುವ ಶಿವನನ್ನು ತೋರುತ್ತಾ, 'ಅವನೇ ನನ್ನ ಭೈರವ' ಎನ್ನುತ್ತಾಳೆ. ಆ ವ್ಯಕ್ತಿಯು ಮತ್ತಷ್ಟು ಜೋರಾಗಿ ನಗುತ್ತಾ, 'ಅವನು ಜೀವ ಇಲ್ಲದಿರುವ ವಿಗ್ರಹ. ಚಲನೆಯೇ ಇಲ್ಲದ ಅವನು ಹೇಗೆ ನಿನ್ನ ಭೈರವ ಆಗುತ್ತಾನೆ. ನಿನ್ನ ಭೈರವ ಬೇರೆಯವನೇ ಇರಬೇಕು' ಎಂದು ಮತ್ತಷ್ಟು ಕೆಣಕುತ್ತಾನೆ.

ಅರಗಿಳಿಗೆ ಅವನನ್ನೇ ದಿಟ್ಟಿಸಿ ನೋಡುತ್ತಾ ಅತ್ಯಂತ ಗಂಭೀರಳಾಗಿ, 'ಅಚೇತನರನ್ನು ಸಚೇತನ ಮಾಡಲು ಸಾಧ್ಯವಾಗದೇ ಹೋದರೆ ನಾನು ಭೈರವಿ ಹೇಗಾದೇನು' ಎನ್ನುತ್ತಾಳೆ. ಆ ಮಾತುಗಳನ್ನು ಕೇಳಿದವ ನಡುಗಿದಂಗಾಗಿ ಹೋದ. ಅವನ ಕಣ್ಣೆದುರೇ ಭೈರವಿ ಧೀರ ಹೆಜ್ಜೆಗಳನ್ನಿಡುತ್ತಾ ಹೊರಟು ಹೋದಳು. ಇದು ಪರಮಹಂಸರಿಗೆ ತಿಳಿಯಿತು. ತುಂಬಾ ನೊಂದುಕೊಂಡು, 'ಜಗನ್ಮಾತೆಯನ್ನೂ ಅಪವಾದ ಬಿಡಲಾರದೇ' ಎಂದರು.

ನಿಜ, ಹೆಣ್ಣಿನ ಕರ್ತೃತ್ವ ಶಕ್ತಿ